



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
ул. Лермонтова 295, г. Ставрополь,
Ставропольский край, 355041

24.01.2025 № Прдр-20070029-37-25/1035-20070029



Заведующей МБДОУ ЦРР детский сад
№ 78 г. Ставрополя

Пилипенко И.В.

пр-к Юности, д. 17,
г. Ставрополь, 355000

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства
Российской Федерации

Прокуратурой района во исполнение поручения прокуратуры Ставропольского края проведен анализ информации министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края о нарушении законодательства о занятости населения.

Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Статьей 5 Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон № 565-ФЗ) установлено, что отношения в сфере занятости населения регулируются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, данным Федеральным законом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральных территорий.

Из содержания ст. 6 Закона № 565-ФЗ следует, что государственная политика в области содействия занятости населения направлена на: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами; поддержка предпринимательской инициативы граждан; содействие гражданам в профессиональном развитии, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; содействие мобильности трудовых ресурсов; предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы; защита национального рынка труда; установление государственных гарантий в сфере

Прокуратура Промышленного района города
Ставрополя Ставропольского края

№ Прдр-20070029-37-25/1035-20070029

занятости населения, включая предоставление мер государственной поддержки гражданам и работодателям, социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан; обеспечение доступности и адресности мер государственной поддержки для граждан и работодателей; координация деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления по разработке и предоставлению мер государственной поддержки в сфере занятости населения; содействие развитию социального партнерства в сфере занятости населения; обеспечение участия профессиональных союзов, их объединений, работодателей, их объединений в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения; обеспечение деятельности и развитие государственной службы занятости; осуществление международного сотрудничества в сфере занятости населения.

Также Закон № 565-ФЗ определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Частью первой статьи 38 Закона № 565-ФЗ установлено, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Кроме того, статьей 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ) установлено, что работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В силу Закона Ставропольского края от 11.03.2004 № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон № 14-кз) и постановления Правительства Ставропольского края от 10.06.2011 № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, а также филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Ставропольского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности их работников, но не менее одного места.

Кроме того, законодательством устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, то есть рабочих мест, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (ч. 5 ст. 35 Закона № 565-ФЗ, ст. 3 Закона № 14-кз).

Согласно пункту 7 части 1 статьи 53 Закона № 565-ФЗ работодатели, в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения, информируют государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Частью 7 статьи 53 Закона № 565-ФЗ установлено, что о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Согласно требованиям статьи 8 Закона № 14-кз в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов и законодательством Российской Федерации о занятости населения работодатели, выполняя установленную квоту представляют ежемесячно в соответствующие органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В ходе проверки установлено, что в нарушение п. 7 ч. 1 ст. 53, ч. 7 ст. 53 Закона № 565-ФЗ, ст. 8 Закона № 14-кз МБДОУ ЦРР детский сад № 78 г. Ставрополя не предоставлена в установленном порядке информация за период октябрь 2024 года – январь 2025 года о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Допущенные нарушения требований федерального законодательства Российской Федерации стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением своих должностных обязанностей работниками МБДОУ ЦРР детский сад № 78 г. Ставрополя, а также отсутствием должного контроля со стороны руководителя.

Выявленные нарушения свидетельствуют об игнорировании требований действующего законодательства, являются следствием низкого уровня исполнительской дисциплины, что является недопустимым. Допущенные

нарушения являются основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности виновных лиц в порядке ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть представление и принять исчерпывающие меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, способствующих их нарушению, а также по недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры Промышленного района г. Ставрополя, предварительно уведомив о дне и месте его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок, с приложением копий приказов о применении мер дисциплинарного характера к виновным должностным лицам.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

Д.В. Сизов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0B9145FB2ADA448C2485C4F8F29F4BFD

Владелец Сизов Дмитрий Вячеславович

Действителен с 20.02.2024 по 15.05.2025