

**Мониторинг эффективности и результативности реализации системы  
наставничества за 2023-2024 учебный год**

**Наименование муниципалитета:**

г. Ставрополь

**Наименование ОО (по уставу) кратко:**

МБДОУ ЦРР - д/с № 78 "Алые паруса" г.Ставрополя

**Полное наименование ОО (по уставу):**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - детский сад №78 "Алые паруса" города Ставрополя

**Адрес ОО:**

Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, проспект Юности, 17

**Положение о реализации целевой модели наставничества:**

Принято

**Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:**

Изданы

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:**

Утверждена

**На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:**

Да

**Ссылка на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::**

<https://stavsad78.ru/наставничество/>

**Определены группы "наставник-наставляемый":**

Да

**Критерии отбора наставников:**

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт

**Как образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):**

Экспертная деятельность, Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение

квалификации по программам дополнительного профессионального образования

**Критерии отбора наставляемых:**

Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

**Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:**

Раз в полгода

**Формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:**

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты)

**Производилась ли в образовательной организации замена наставников::**

Нет

**ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):**

Зималина Олеся Сергеевна, старший воспитатель

**На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::**

Да

**В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:**

Да

**По каким критериям оценивается эффективность работы наставника:**

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

**Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:**

Да

**В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:  
Да (укажите ссылки на следующем шаге)**

**Ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников:**

<https://stavsad78.ru/наставничество/>

**Заведующий МБДОУ ЦРР-  
д/с № 78 «Алые паруса»**

**И.В.Пилипенко**